

Politica per la Qualità - Ambiente - Sicurezza 2026 - Rev. del 15/01/2026

La “**Politica per la Qualità, Ambiente e Sicurezza**”, definita dalla Direzione di CSM TUBE, documentata e resa disponibile a tutti i dipendenti, al pubblico ed alle terze parti interessate è fortemente orientata ad assicurare l’affidabilità e la sicurezza della Qualità dei suoi prodotti, a preservare e tutelare l’ambiente in ogni fase che coinvolga il ciclo di vita del prodotto, a ridurre i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori e di tutto il personale presente in CSM TUBE e a ottimizzare i consumi energetici limitando gli sprechi e si consolida un percorso ESG, volto all’aggiornamento del Bilancio di Sostenibilità. Nel corso del 2025, l’azienda ha ottenuto anche la Certificazione UNI/PdR 125:2022 per la parità di genere.

La responsabilità nella gestione ed attuazione della Politica Integrata riguarda l’intera organizzazione aziendale, dal Datore di Lavoro sino ad ogni lavoratore, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze.

CSM TUBE ha inoltre adottato un Modello Organizzativo di Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/01 facoltativo ed idoneo a prevenire la commissione dei reati richiamati dal modello stesso e di un Codice Etico atto ad esprimere gli impegni e le responsabilità etiche nella conduzione degli affari e della attività Aziendali.

L’organizzazione ha sviluppato, a livello di CSM Group, un percorso di sviluppo delle tematiche ESG, che coinvolge trasversalmente tutte le aree aziendali nel raggiungimento di un obiettivo condiviso di sostenibilità che ha dei risvolti strategici atti ad aumentare la credibilità e l’immagine aziendale verso tutti gli stakeholders interni ed esterni, a garanzia della crescita aziendale e della business continuity. Tale approccio è destinato ad accompagnare l’azienda negli anni futuri.

La **Politica Integrata** viene diffusa attraverso l’affissione nella bacheca aziendale e altri canali di comunicazione verso l’esterno (sito internet, comunicazione verso clienti, ecc.) nonché con aggiornamenti sulla sua evoluzione e dei principali indici ed attività ad essa correlata, con la costante consultazione e partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti in merito a:

- aggiornamento dei dipendenti sull’andamento degli indicatori aziendali e coinvolgimento sugli obiettivi;
- conoscenza e prevenzione dei rischi legati alla salute-sicurezza e analisi degli infortuni;
- crescita delle competenze attraverso la formazione continua dei dipendenti;
- miglioramento continuo di tematiche legate alla qualità, salute-sicurezza ed ambiente.

Nella politica della **Sicurezza** sono considerati strategici:

- operare in conformità con tutte le leggi, i regolamenti vigenti e le procedure aziendali;
- mantenere costantemente aggiornata la valutazione di tutti i rischi presenti in azienda introducendo eventuali azioni di mitigazione al fine di eliminare i pericoli e ridurre i rischi che possono mettere a repentaglio la salute dei lavoratori;
- migliorare continuamente le prestazioni ed il monitoraggio del Sistema di Gestione attuando specifici programmi, ispezioni e verifiche di sicurezza a tutti i livelli per prevenire infortuni e malattie professionali e mantenere sotto controllo i processi a tutela dei lavoratori;
- pretendere da appaltatori e fornitori di operare con standard di sicurezza pena l’interruzione del rapporto di collaborazione;
- i diretti riscontri e le segnalazioni che pervengono dai Preposti durante la loro attività di vigilanza sull’operato dei Lavoratori;
- la crescente introduzione di tecnologia volta all’automatizzazione dei processi manuali.
- il miglioramento dei flussi logistici con l’automatizzazione dei collaudi e della movimentazione delle bobine, ad oggi manuali.

La politica dell’**Ambiente** si identifica nei seguenti impegni:



- operare in conformità con tutte le leggi, i regolamenti vigenti e le procedure aziendali;
- impegnarsi a sviluppare programmi di miglioramento continuo per raggiungere sempre più elevati standard ambientali in tema di:
 - prevenzione dell'inquinamento e riduzione delle emissioni in atmosfera;
 - promozione di processi ed azioni volte all' "Circular Economy";
 - continua ricerca di nuovi processi atti a ridurre i consumi energetici, produrre energia da fonti rinnovabili, aumentare l'efficienza energetica degli impianti e conseguentemente la sostenibilità energetica e ambientale delle proprie attività;
 - ridurre la percentuale di rifiuti prodotti in relazione ai volumi di produzione destinandoli a recupero.

La politica della Qualità è incentrata sui seguenti temi:

- realizzare prodotti di qualità ottemperando alle norme internazionali e alle specifiche dei clienti;
- mantenere il cliente al centro, comprensione delle esigenze specifiche esplicite e implicite, al fine di fornire prodotti e servizi che soddisfino sistematicamente i requisiti, quelli cogenti applicabili e le aspettative del mercato di riferimento;
- migliorare l'efficacia e l'efficienza aziendale, attraverso la riduzione degli scarti di lavorazione e delle non conformità, l'incremento del monitoraggio dei processi e l'analisi strutturata dei dati qualitativi e di produttività, in un'ottica di miglioramento continuo;
- gestire processi snelli, standardizzati ed innovativi, valorizzando le competenze e l'esperienza delle persone, integrandole con l'adozione di tecniche avanzate e soluzioni tecnologiche evolute;
- promuovere la crescita, la partecipazione e il coinvolgimento del personale, affinché ogni collaboratore operi con motivazione, consapevolezza e responsabilità nel rispetto delle direttive aziendali, e a supporto alle sedi estere.

Nel 2026 l'azienda completa l'industrializzazione e l'installazione degli impianti automatici sviluppati in collaborazione tra CSM TUBE R&D e Università di Padova, con un impatto rilevante sulla stabilizzazione dei processi produttivi, sull'automazione e sul miglioramento della ripetibilità dei collaudi eseguiti sul prodotto finito. All'inizio del 2026 viene inoltre conseguita la certificazione IATF 16949, che rafforza il Sistema di Gestione della Qualità, favorendo una maggiore integrazione dei processi e un orientamento più esteso al cliente finale in tutte le funzioni aziendali, aumentando sensibilmente la capacità di servire il mercato e la consapevolezza di tutti i collaboratori in termini di soddisfazione cliente.

Il Datore di Lavoro

P. Carpanini

