

QUALITÄTS-, UMWELT- UND SICHERHEITSPOLITIK – Überarbeitung vom 17.02.2025

Die von der Geschäftsleitung von CSM TUBE festgelegte, dokumentierte und allen Mitarbeitern, der Öffentlichkeit und interessierten Dritten zur Verfügung gestellte „**Politik für Qualität, Umwelt und Sicherheit**“ ist stark darauf ausgerichtet, die Zuverlässigkeit und Sicherheit der Qualität ihrer Produkte zu gewährleisten, die Umwelt in jeder Phase des Produktlebenszyklus zu erhalten und zu schützen, die Risiken für die Gesundheit und Sicherheit der Arbeitnehmer und des gesamten Personals von CSM TUBE zu reduzieren und den Energieverbrauch durch Abfallvermeidung zu optimieren. Damit wird ein ESG-Prozess konsolidiert, der auf die Aktualisierung des Nachhaltigkeitsberichts abzielt.

Die Verantwortung für das Management und die Umsetzung der integrierten Politik betrifft die gesamte Unternehmensorganisation, vom Arbeitgeber bis hin zu den einzelnen Arbeitnehmern, jeden entsprechend seinen Zuständigkeiten und Kompetenzen.

CSM TUBE hat gemäß Gesetzesdekret 231/01 außerdem ein Organisations-, Management- und Kontrollmodell eingeführt. Dieses ist freiwillig und geeignet, die Begehung der im Modell selbst genannten Straftaten zu verhindern. Ein Ethikkodex bringt außerdem die ethischen Verpflichtungen und Verantwortlichkeiten bei der Führung der Geschäfte und der Unternehmenstätigkeit zum Ausdruck.

Das Unternehmen hat ein ESG-Entwicklungsprogramm entwickelt, das alle Unternehmensfunktionen übergreifend in die Erreichung eines gemeinsamen Nachhaltigkeitsziels einbindet. Dies hat strategische Auswirkungen auf die Stärkung der Glaubwürdigkeit und des Images des Unternehmens bei allen internen und externen Stakeholdern und sichert so Unternehmenswachstum und Geschäftskontinuität. Dieser Ansatz wird das Unternehmen auch in den kommenden Jahren begleiten.

Die **integrierte Politik** wird durch Aushang am schwarzen Brett des Unternehmens und über andere externe Kommunikationskanäle (Website, Kundenkommunikation usw.) sowie durch Aktualisierungen zu ihrer Entwicklung und den wichtigsten damit verbundenen Indizes und Aktivitäten verbreitet, wobei die Arbeitnehmer und ihre Vertreter ständig konsultiert und beteiligt werden, insbesondere in Bezug auf:

- Information der Mitarbeiter über die Fortschritte bei den Unternehmensindikatoren und die Beteiligung an den Zielen
- Kenntnis und Prävention von Gesundheits- und Sicherheitsrisiken sowie Unfallanalyse
- Kompetenzwachstum durch kontinuierliche Weiterbildung der Mitarbeiter
- kontinuierliche Verbesserung von Themen im Zusammenhang mit Qualität, Gesundheit, Sicherheit und Umwelt

In der **Sicherheitspolitik** werden sie als strategisch betrachtet:

- in Übereinstimmung mit allen geltenden Gesetzen, Vorschriften und Unternehmensverfahren zu arbeiten
- kontinuierliche Verbesserung der Leistung und Überwachung des Managementsystems durch die Umsetzung spezifischer Sicherheitsprogramme, Inspektionen und Audits auf allen Ebenen, um Unfälle und Berufskrankheiten zu vermeiden und Prozesse zum Schutz der Arbeitnehmer unter Kontrolle zu halten
- von Auftragnehmern und Lieferanten die Einhaltung von Sicherheitsstandards zu verlangen,



- andernfalls wird die Zusammenarbeit beendet
- Gefährdungen zu beseitigen und Risiken zu verringern, die die Gesundheit der Arbeitnehmer gefährden können
- Sobald Machbarkeitsstudien zur Verbesserung der Logistikabläufe abgeschlossen sind, sollen bis 2025 Investitionen in die Automatisierung der derzeit manuellen Tests und Spulenhandhabung erfolgen.

Die **Umweltpolitik** wird in den folgenden Verpflichtungen beschrieben:

- in Übereinstimmung mit allen geltenden Gesetzen, Vorschriften und Unternehmensverfahren zu arbeiten
- sich um die Entwicklung von Programmen zur kontinuierlichen Verbesserung zu bemühen, um in Bezug auf die Umwelt immer höhere Standards bei Folgendem zu erreichen:
 - Vermeidung von Umweltverschmutzung und Reduzierung von Emissionen in die Atmosphäre
 - Förderung von Prozessen und Maßnahmen zur Förderung der Kreislaufwirtschaft
 - kontinuierliche Suche nach neuen Verfahren zur Senkung des Energieverbrauchs, zur Erzeugung von Energie aus erneuerbaren Quellen, zur Steigerung der Energieeffizienz der Anlagen und damit zur Verbesserung der Energie- und Umweltverträglichkeit der eigenen Aktivitäten
 - Reduzierung des prozentualen Anteils der erzeugten Abfälle im Verhältnis zum Produktionsvolumen, indem sie der Verwertung zugeführt werden

Die **Qualitätspolitik** konzentriert sich auf die folgenden Themen:

- Herstellung von Qualitätsprodukten unter Einhaltung der internationalen Normen und Kundenspezifikationen
- die Kunden und ihre Bedürfnisse in den Mittelpunkt zu stellen, um Produkte anzubieten, die systematisch ihren Anforderungen und den geltenden gesetzlichen Vorschriften entsprechen
- Verbesserung der Effektivität und Effizienz des Unternehmens durch Verringerung des Ausschusses, indem die Überwachung und Bewertung von Qualitäts- und Produktivitätsdaten kontinuierlich verbessert wird und ein Prozess der kontinuierlichen Verbesserung eingeführt wird
- Management schlanker, standardisierter und innovativer Prozesse, bei denen die Fähigkeiten aller Beteiligten genutzt und verbessert werden und bei denen die Erfahrung der Mitarbeiter durch Technologie und Innovation ergänzt wird
- Wachstum und Beteiligung der Mitarbeiter, um motiviert, bewusst und verantwortungsbewusst unter Einhaltung der Unternehmensrichtlinien zu arbeiten, sowie Unterstützung der ausländischen Niederlassungen
- Für 2025 wird die Zusammenarbeit mit der Universität Padua fortgesetzt, um in Synergie mit CSM Machinery eine immer stärkere Innovation und Automatisierung der Anlagen für neue Segmente und Märkte zu entwickeln.
- Darüber hinaus wurde für das Jahr 2025 ein Prozess zur Erlangung der IATF 16949-Zertifizierung eingeleitet.

Der Arbeitgeber

P. Carpanini