

POLITICA PARITA' DI GENERE - Rev. 0 del 28/03/25

CSM TUBE esprime nel presente documento la politica aziendale per la Parità di Genere quale parte integrante del piano strategico per l'inclusività nel pieno rispetto dei relativi requisiti cogenti applicabili ai sensi della norma UNI/ PdR 125:2022 (Parità Di Genere).

A tal fine CSM TUBE definisce una politica per la parità di genere i cui obiettivi sono:

- Coinvolgere tutte le parti interessate che possono potenzialmente avere impatto sugli obiettivi e l'impegno nelle politiche di parità di genere.
- Adottare e promuovere processi volti a garantire equilibrio in tutte le fasi di selezione del personale sulla base della valutazione di competenze oggettive, senza discriminazione e distinzione alcuna;
- Applicare un processo di gestione delle carriere strutturato al fine di valutare il personale che si basi su criteri oggettivi, neutrali e inclusivi, tenendo in considerazione i principi di equità e di meritocrazia;
- Informare il personale delle politiche di welfare adottate, anche con riferimento a benefit e premialità;
- Adottare modalità atte a far vivere al meglio e attivamente il ruolo di madre e padre a collaboratrici e collaboratori;
- Comprendendo l'importanza di un corretto equilibrio tra vita lavorativa e impegni extra-lavorativi, garantire azioni di work-life balance che meglio si adattino alle diverse esigenze di collaboratori e collaboratrici;
- Garantire, attraverso tale politica ed ogni strumento di gestione idoneo allo scopo, il contrasto contro ogni forma di discriminazione di genere all'interno dell'organizzazione;
- Assicurare che il personale, a tutti i livelli, riceva una adeguata informazione per svolgere i propri compiti nel pieno rispetto dei requisiti normativi e degli obiettivi assunti dall'organizzazione ed inerenti temi di Parità di Genere.

Per questi motivi CSM TUBE si impegna:

- A promuovere un luogo di lavoro stimolante, creativo, meritocratico e non discriminatorio per tutti i collaboratori interni ed esterni;
- Ad avere tolleranza zero verso tutte le forme di discriminazione;
- A supportare pari opportunità per ogni dipendente o candidato per quanto concerne assunzione, accesso alla formazione, retribuzione, welfare, mobilità interna e sviluppo professionale.

Questa politica viene aggiornata in funzione del mutevole contesto in cui l'organizzazione opera. Il Monitoraggio dei principi cardine di tale politica è affidato al Comitato Guida.

Tutto il management di CSM TUBE si impegna ad attuare e sostenere la Politica sopra esposta e a verificarla periodicamente

Approvata dal Datore di lavoro

P. Carpanini